**Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы.**

Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы регулируются ст. 9 Федерального закона № 25-ФЗ.

 Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

В соответствии со ст. 4 Закона Республики Коми от 21 декабря 2007 г. № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми» для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) по высшим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2) по главным должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

2-1) по ведущим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования, стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

для сельского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования, стажа муниципальной службы не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки при трудоустройстве в органы местного самоуправления муниципальных районов, городских округов для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома при трудоустройстве в органы местного самоуправления городских поселений (сельских поселений) требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

3) по старшим должностям муниципальной службы:

для городского округа, муниципального района, городского поселения - наличие высшего образования либо наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы;

для сельского поселения - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы;

4) по младшим должностям муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы.