Приложение 10

**О ходе реализации региональной программы по противодействию коррупции**

**в МО МР «Усть-Куломский» за 2020 год.**

Региональная программа «Противодействие коррупции в Республике Коми (2018 - 2020 годы)» утверждена Указом Главы Республики Коми 29 августа 2018 г. № 64.

Данная программа устанавливает, что органы местного самоуправления в Республике Коми являются соисполнителями программы. Программа включает для исполнения 113 мероприятий.

Обеспечение рассмотрения общественными советами отчетов о реализации антикоррупционных программ относится к одному из мероприятий программы. В этой связи отчет о реализации программы за 2020 год выносится на рассмотрение общественного совета.

В рамках реализации указанной программы в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Куломский» в 2020 году были реализованы следующие мероприятия. Разработано и утверждено 39 муниципальных правовых актов (с учетом поселений) в целях реализации федерального и республиканского законодательства по противодействию коррупции.

В отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 220 проектов муниципальных нормативных правовых актов. Антикоррупционная экспертиза МПА также осуществляется прокуратурой Усть-Куломского района в рамках взаимодействия в правотворческой деятельности с прокуратурой Усть-Куломского района, государственным юридическим бюро.

С целью организации проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов проекты муниципальных правовых актов размещаются также на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми. За 2020 год размещено 7 проекта муниципальных нормативных правовых актов.

В рамках реализации программы также осуществляется разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля. Всего в отчетном периоде разработано и актуализировано 25 административных регламентов предоставления муниципальных услуг (с учетом сельских поселений). В электронном виде (ГИС «Электронная очередь») предоставляется муниципальная услуга по приему заявлений, постановке на учет и направления детей в организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования; электронная услуга в сфере образования — информирование о текущей успеваемости (электронный дневник).

Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены 35 муниципальными служащими администрации МР «Усть-Куломский», с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»

Внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен в отношении всех муниципальных служащих, кто представил сведения. По результатам внутреннего мониторинга выявлено, что полнота и достоверность представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не вызывает сомнений.По результатам проверок меры дисциплинарной ответственности не применялись в отношении муниципальных служащих.

В администрации района функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МР «Усть-Куломский» и урегулированию конфликта интересов. В отчетном периоде проведено 5 заседаний комиссий. По результатам рассматриваемых вопросов меры дисциплинарной ответственности в отношении муниципальных служащих не применялись.

В целях повышения правовой грамотности, профессионального уровня и знаний в сфере противодействия коррупции в администрации муниципального района «Усть-Куломский», в администрациях сельских поселений, в отраслевых (функциональных) органах администрации района организовано обучение муниципальных служащих муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский» по вопросам противодействия коррупции. В отчетном периоде 30 человек прошли обучение, из них 2 человека в очном формате, 28 человек в режиме ВКС, дистанционной форме.

Также вопросы на знание антикоррупционного законодательства включаются в содержание квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих администрации района и администрации сельских поселений.

Организация участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции осуществляется посредством привлечения представителей общественных организаций и депутатов к деятельности комиссий. В соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Усть-Куломский» и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии входят депутаты Совета МР «Усть-Куломский», а также представители общественных объединений (по согласованию).В состав комиссии администрации МР «Усть-Куломский» по противодействию коррупции также входит представитель Совета МР «Усть-Куломский».

В отчетном периоде жалоб (обращений) о фактах коррупции в администрацию района и в администрации сельских поселений не поступало. Что касается деятельности отраслевых органов, подведомственных учреждений в данной сферев муниципальных учреждениях культуры, образования, физической культуры и спорта (53) и муниципальном унитарном предприятии «Север» разработано и утверждено 92 правовых акта в целях противодействия коррупции. В отчетном периоде 2020 г. проведено 138 заседаний комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятии и рассмотрено 178 вопросов, рассмотрены такие вопросы как анализ результатов деятельности комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, отчеты об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях, о ходе реализации мер по противодействию коррупции в учреждениях и предприятии.

Отчеты муниципальных учреждений образования о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год заслушаны также на заседании комиссии по противодействию коррупции Управления образования. Всего сдали справки 53 руководителя муниципальных учреждений также с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

Внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен в отношении всех руководителей учреждений, кто представлял сведения. По результатам внутреннего мониторинга выявлено, что полнота и достоверность представленных муниципальными служащими, руководителями учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не вызывает сомнений.

По результатам проверок меры дисциплинарной ответственности в отношении руководителей муниципальных учреждений применялись.В отчетном периоде жалоб (обращений) о фактах коррупции в отраслевые органы, в подведомственные учреждения не поступало.

В рамках осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, проведены следующие мероприятия:

С гражданами, впервые поступающими на муниципальную службу, проводятся беседы, в ходе которых разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на них в целях противодействия коррупции, а также под роспись знакомятся с правовыми актами в сфере противодействия коррупции, вручаются памятки.Осуществляется ознакомление под роспись муниципальных служащих с обзорами правоприменительной практики по соблюдению законодательства о противодействии коррупции.

Кроме этого, муниципальным служащим в целях противодействия коррупции и предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе разъясняется необходимость исполнения ими обязанностей в сфере противодействия коррупции, в том числе:

– ежегодно представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в соответствии с перечнем должностей, утвержденным нормативным правовым актом;

– сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

– не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных (муниципальных) органов, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

– передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов;

– уведомлять в установленном порядке представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

– уведомлять в установленном порядке о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей т.д.

При проведении данной работы обращается особое внимание на запрет муниципальным служащим получать в связи с исполнением своих должностных (служебных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Фактов несоблюдения муниципальными служащими запрета муниципальными служащими получать в связи с исполнением своих должностных (служебных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц не выявлено.

Реализация Программы будет способствовать:

1) предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в ходе исполнения республиканского бюджета Республики Коми, местных бюджетов;

2) повышению доверия общества к деятельности органов власти и управления всех уровней;

3) обеспечению реализации гражданами своих прав и свобод;

4) повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью предоставления государственных и муниципальных услуг;

5) сокращению числа граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции в органах государственной власти Республики Коми, государственных органах Республики Коми, органах местного самоуправления в Республике Коми;

6) повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;

7) совершенствованию и развитию направлений взаимодействия органов государственной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции;

8) созданию условий и обеспечению участия институтов гражданского общества и населения в реализации антикоррупционной политики в Республике Коми;

9) повышению эффективности общественного контроля за деятельностью органов государственной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми.