|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель руководителя администрации МР «Усть-Куломский»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Чаланова  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2020 года | Заместитель руководителя администрации МР «Усть-Куломский»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Левченко  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2020 года |

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**за 2019 ГОД**

**по реализации муниципальной программы**

**«Муниципальное управление»**

**Ответственный исполнитель:**

**администрация муниципального района «Усть-Куломский»** в лице отдела правовой и кадровой работы,общего отдела,организационного отдела, отдела социальной политики

непосредственные исполнители отчета:

Романова Наталия Леонидовна – заведующий отделом правовой и кадровой работы /тел.: 88213794766/ эл. адрес:opkr.adm.ukulom@mail.ru (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления»);

Зезегова Ирина Дмитриевна – заведующий общим отделом /тел.: 88213794691/ эл. адрес:[zezegova.irina@yandex.ru](mailto:zezegova.irina@yandex.ru)[/](mailto:amrust-kulom27@mail.ru/)(подпрограмма «Электронный муниципалитет»);

Лодыгина Ирина Валерьевна – заведующий отделом социальной политики /тел.: 88213793350/ эл. адрес: [lodygina\_irina@mail.ru](https://e.mail.ru/compose?To=lodygina_irina@mail.ru) (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления»););

Попова Надежда Алексеевна – заведующий организационным отделом /тел.: 88213794363/ эл. адрес:ukulom\_orgotdel@mail.ru (подпрограмма «Электронный муниципалитет»).

**5 марта 2020 года**

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Муниципальное управление» за 2019 год

В целях совершенствования организации муниципальной службы, повышения ее эффективности и результативности, в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением  администрации муниципального района «Усть-Куломский» от 10.12.2013 № 1829 утверждена муниципальная программа «Муниципальное управление» на 2014 - 2022 годы (далее - Программа).

Целью Программы является совершенствование муниципального управления в МО МР «Усть-Куломский».

В рамках Программы предусмотрена реализация двух подпрограмм «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления», «Электронный муниципалитет».

Постановлениями администрации муниципального района «Усть-Куломский» № 476 от 15.04.2019, № 883 от 28.06.2019, № 1900 от 18.11.2019, № 2210 от 30.12.2019внесены изменения в постановление от 10.12.2013 № 1829 «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное управление».

Существенными изменениями являются:

В паспорте муниципальной программы в течение 2019 г. уточнялся объем финансирования программы в 2014-2020 годах,объем бюджетных ассигнований на 2019 год. Также в паспорте подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления», в паспорте подпрограммы «Электронный муниципалитет» уточнялсяобъем бюджетных ассигнований на 2019 год. Указанные уточнениябыли внесены в ресурсное обеспечение Программы, в ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления», подпрограммы «Электронный муниципалитет».

Объем финансирования подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления» программы «Муниципальное управление» на 2019 год за счет средств местного бюджета МО МР «Усть-Куломский»составил **1 755 220руб.,**за счет средств республиканского бюджета Республики Коми **90 563 руб. 56 коп**. Общий объем финансирования на 2019 год по указанной подпрограмме составил **1 845 783 руб. 56 коп.,** кассовые расходы составили **1 811 012 руб. 02 коп.**

Для достижения указанных целей, в установленные программой сроки 2014-2020 годы определены следующие задачи:

1) создание и развитие эффективной системы кадрового обеспечения системы муниципального управления, повышение эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления;

2) повышение открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления, качества межведомственного информационного взаимодействия

**Подпрограмма 1. «Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления МО МР «Усть-Куломский».**

Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональнуюпереподготовку и повышение квалификации в отчетном периоде составило 23 человек, при плане 8 человек.

На должности муниципальной службы из резерва управленческих кадров МО МР «Усть-Куломский» не назначались, при плане 1.

По должностям муниципальной службы утверждены индивидуальные планы профессионального развития.Должностные инструкции, содержащие показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности, утверждены на вседолжности муниципальной службы администрации муниципального района «Усть-Куломский».

В органах местного самоуправления внедрены современные методы управления кадровыми ресурсами, осуществляется регулирование вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления.

Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, реализующих свои социально значимые программы (проекты), получившие муниципальную поддержку, составило 5.

Исполнение выделенных бюджетных средств по указанной подпрограмме за 2019 год составило 98 %.

Вывод об эффективности реализации подпрограммы за 2019 год: критерий оценки эффективности равен 1,11, что соответствует уровню эффективности подпрограммы – высокоэффективный.

**Оценка эффективности подпрограммы«Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления МО МР**

**«Усть-Куломский» за 2019 год**

1) Сдц1=23/8=2,88

Сдц2=0/1=0

Сдц3=100/100=1

Сдц4=100/100=1

Сдц5=100/100=1

Сдц6=5/5=1

С дц7=100/100= 1

Степень достижения целей и решения задач подпрограммы составил Сдц=(2,88+0+1+1+1+1+1)/7= 1,13

2) Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета МО МР «Усть-Куломский» составилУф=1 811 012,02/1 845 783,56=0,98

3) Эффективность реализации подпрограммы Эмп=1,13\*0,98=1,11 –уровень эффективности высокоэффективный.

**Подпрограмма 2. «Электронный муниципалитет».**

Достижение цели и решение поставленных задач подпрограммы обеспечивается путем реализации основных мероприятий. Реализация основных мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Электронный муниципалитет» в 2019 г. позволила достичь следующих показателей:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. измерения | Плановый показатель | Фактический показатель |
| 1 | Доля рабочих мест в системе электронного документооборота | % | 20 | 85 |
| 2 | Доля посещаемости сайта | % | 39 | 134 |
| 3 | Доля рабочих мест сотрудников администрации МР "Усть-Куломский", оснащенных современными компьютерами | % | 50 | 10 |
| 4 | Количество действующих МФЦ на территории МО МР "Усть-Куломский" | % | 1-МФЦ  100% | 1-МФЦ  100% |

В 2019 году из 84 рабочих мест подключено к СЭД – 71. Плановые показатели «Доля рабочих мест в системе электронного документооборота» с 15% в 2016 году выросло до 85 %, в 2019 году этот показатель также составил 85%. Ввиду удаленности структурных подразделений таких, как отдел территориального развития, управление образования, финансовое управление не удалось достичь планового показателя «Доля рабочих мест в системе электронного документооборота». Реализация задачи «Обеспечение безопасности информации» осуществляется проведением мероприятий, связанных с разработкой нормативных и иных документов (распоряжения администрации, акты и др.), направленных на обеспечение безопасности доступа в Интернет, конфиденциальной безопасности.

**Оценка эффективности подпрограммы «Электронный муниципалитет» за 2019 год**

1) Сдц1=85/20=4,25

Сдц2=134/39=3,44

Сдц3=10/50=0,2

Сдц4=1/1=1

Сдц=(4,25+3,44+0,2+1)/4= 2,22

2) Уф=826 494/829 029,76=1

3) Эмп=2,22\*1=2,22– высокоэффективная.

**Вывод** об эффективности реализации подпрограммы за 2019 год: критерий оценки эффективности равен 2,22 что соответствует уровню эффективности подпрограммы – **высокоэффективный.**

Достижение цели и решение поставленных задач Программы обеспечивалось путем реализации мероприятий, ответственными исполнителями которых является организационный отдел и сгруппированных в двух подпрограммах по следующим направлениям:

**1. Развитие кадрового потенциала системы муниципального управления:**

1) информационное и иное обеспечение развития гражданских инициатив;

2) организация взаимодействия общественных объединений с органами местного самоуправления;

3) организация деятельности общественного совета администрации МР «Усть-Куломский»;

4) организация общественного обсуждения муниципальных проектов нормативных правовых актов МО МР «Усть-Куломский», в том числе в информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

5) организация подготовки проекта отчета руководителя администрации МР «Усть-Куломский» о результатах своей деятельности, о деятельности администрации МР «Усть-Куломский», и иных подведомственных руководителю администрации МР «Усть-Куломский» органов местного самоуправления, в том числе о решении вопросов, поставленных представительным органом муниципального образования;

6) организация встреч представителей органов местного самоуправления в МО МР «Усть-Куломский» с жителями Усть-Куломского района.

**2. Электронный муниципалитет:**

1. организация размещения информационных материалов по вопросам деятельности МО в средствах массовой информации (изготовление и размещение радиороликов на радиоканале) и на официальном сайте МО МР "Усть-Куломский"

2) Обеспечение опубликования (размещения) в печатных изданиях и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» муниципальных нормативных правовых актов МО МР «Усть-Куломский», материалов (статей, информационных обзоров и материалов, поздравлений, интервью, репортажей), касающихся деятельности главы МР-председателя Совета МР «Усть-Куломский», руководителя администрации МР «Усть-Куломский», администрации МР «Усть-Куломский», в т.ч. ее структурных подразделений и /или должностных лиц администрации района

Информация о деятельности администрации района размещается в СМИ, на официальном сайте администрации района, в социальных сетях. Ежемесячно выпускается информационный вестник Совета и администрации МР «Усть-Куломский» (39 выпусков за 2019 г.).

Количество человек, посетивших в 2019 году официальный сайт, составило 122 030 человек.

Совместно с ООО «МузМирНьюс» подготовлено 49 тем для выпуска на информационно-развлекательном канале«РадиоДача».

Нормативно-правовые документы в течение года своевременно были опубликованы в СМИ, размещены на информационном стенде, официальном сайте администрации муниципального района «Усть-Куломский».

Общий объем финансирования муниципальной программы «Муниципальное управление» на 2019 годсоставил **2 674 813,32 руб.,** в том числе **90 563,56 руб.**за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, расходы составили **2 637 506,02 руб. (98%).** Средства бюджета в 2019 году не были реализованы в полном объеме:

1) по мероприятию «Организация обучения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» так как не была организована аттестация работников администрации района, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры, за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры;

2) по мероприятиям «Методическое обеспечение прохождения муниципальной службы», «Организация размещения информационных материалов по вопросам деятельности МО в средствах массовой информации (изготовление и размещение радиороликов на радиоканале) и на официальном сайте МО МР "Усть-Куломский", «Обеспечение опубликования (размещения) в печатных изданиях и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» муниципальных нормативных правовых актов МО МР «Усть-Куломский», материалов (статей, информационных обзоров и материалов, поздравлений, интервью, репортажей), касающихся деятельности главы МР-председателя Совета МР «Усть-Куломский», руководителя администрации МР «Усть-Куломский», администрации МР «Усть-Куломский», в т.ч. ее структурных подразделений и /или должностных лиц администрации района»в связи с образовавшейся экономиейсредств бюджета по результатам проведенных закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

**Эффективность реализации программы 1,11+2,22/2 – 1,67 – уровень эффективности программы - высокоэффективный.**