

Протокол № 4
заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений администрации МР «Усть-Куломский»

с. Усть-Кулом

20 декабря 2021 года

Присутствовали:

Председатель комиссии - Е.А. Стяжкина – первый заместитель руководителя администрации МР «Усть-Куломский»;

Секретарь комиссии - И.И. Шахова – главный специалист ОЭ и НП администрации МР «Усть-Куломский»;

Члены комиссии:

Л.Н. Кочанова - заместитель заведующего ОЭ и НП администрации МР «Усть-Куломский»;

Н.А. Романова - заведующий ОП и КР администрации МР «Усть-Куломский»;

О.П. Попова - директор ГУ РК «Центр занятости населения Усть-Куломского района»;

В.А. Тимушева - председатель профсоюзного комитета Усть-Куломского филиала ОА «Коми тепловая компания».

Приглашенные на комиссию:

Л.Ю. Савельева - начальник территориального отдела Роспотребнадзора по РК в Усть-Куломском районе;

А.В. Лапченков - уполномоченный специалист по охране труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми при ГБУ РК «ЦСЗН в Усть-Куломском районе» - ответственный за вопросы охраны труда;

О.Е. Попова - специалист по охране труда Усть-Куломского филиала АО «Коми тепловая компания».

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации мероприятий по содействию занятости населения МР «Усть-Куломский» за второе полугодие 2021 года.
2. О ходе проведения специальной оценки условий труда на территории МО МР «Усть-Куломский».
3. Итоги реализации трехстороннего территориального Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений за 2021 год.
4. О плане работы комиссии на 2022 год.

По первому вопросу выступила Попова О.П. - директор ГУ РК «Центр занятости населения Усть-Куломского района». На 01.12.2021 г. численность зарегистрированных безработных граждан в МО МР «Усть-Куломский» составила 428 человек (или 42,7 % к соответствующему периоду прошлого года). Уровень официально зарегистрированной безработицы снизился с 7,3% на начало года до 3,8%. Ситуация на рынке труда по сравнению с 2020 годом более стабильная. Во втором полугодии 2021 года за содействием в трудоустройстве в районную службу занятости обратилось 834 человек, что на 46% меньше, чем в соответствующем периоде 2020 года. Организациями района заявлена потребность в работниках - 113 вакансий. Совместная работа службы занятости и органов местного самоуправления района позволила привлечь к сотрудничеству максимальное количество работодателей. За второе полугодие 2021 года в ЦЗН Усть-Куломского

района работодатели обратились 129 раз. Прошли профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации 98 граждан.

По второму вопросу выступил Лапченков А.В.- уполномоченный специалист по охране труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми при ГБУ РК «ЦСЗН в Усть-Куломском районе» - ответственный за вопросы охраны труда. В 2021 году проведен мониторинг состояния условий труда в 10 бюджетных организациях, нарушений проведения специальной оценки условий труда не выявлено. Все замечания и предложения по охране труда выполнены в срок.

По третьему вопросу слушали информацию Стяжкиной Е.А. - первого заместителя руководителя МР «Усть-Куломский» с докладом: «Итоги реализации трехстороннего территориального Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений за 2021 год». В течение 2021 года администрацией МР «Усть-Куломский» проведена работа во всех направлениях по соблюдению обязательств сторон социального партнерства. В области экономической политики: развитие лесной промышленности; реализация инвестиционных проектов; развитие малого и среднего предпринимательства. В области социальной политики: защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения, развитие социального партнерства.


По четвертому вопросу членам комиссии предложен план работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2022 год.

Комиссия решила:

1. По п.1 информацию принять к сведению. Рекомендовать Управлению образования администрации района продолжить практику трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период в соответствии с трудовым законодательством, обращая внимание на правильность оформления трудовых договоров с несовершеннолетними.
2. По п. 2 информацию принять к сведению.
3. По п. 3 информацию принять к сведению.
4. По п. 4 - принять план работы комиссии на 2022 год.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Е.А. Стяжкина

И.И. Шахова