

Протокол № 1
заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации МР «Усть-Куломский»

с. Усть-Кулом

28 февраля 2020 года

Присутствовали:

Председатель комиссии - Е.А. Стяжкина – первый заместитель руководителя администрации МР «Усть-Куломский»;

Секретарь комиссии - И.И. Шахова – главный специалист ОЭ и НП администрации «Усть-Куломский»;

Члены комиссии:

Н.А. Левченко – заместитель руководителя администрации МР «Усть-Куломский», зам. координатора;

Е.В. Цгоева -заведующий ОЭ и НП администрации МР «Усть-Куломский»;

О.П. Попова - директор ГУ РК «Центр занятости населения Усть-Куломского района»;

В.А. Тимушева - председатель профсоюзного комитета Усть-Куломского филиала ОА «Коми тепловая компания»;

Приглашенные:

Е.А. Сазанович - уполномоченный специалист по охране труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми при ГБУ РК «ЦСЗН в Усть-Куломском районе» - ответственный за вопросы охраны труда;

О.Е. Попова - специалист по охране труда Усть-Куломского филиала АО «Коми тепловая компания»;

С.И. Журавская – заместитель руководитель ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Куломского района»;

О.Е.Елфимова - заместитель руководителя клиентской службы (на правах отдела) в Усть-Куломском районе УПФР в г.Сыктывкар РК (межрайонная).

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации федерального «пилотного» проекта по внедрению технологии предоставления пособия на основании социального контракта на территории МО МР «Усть-Куломский».

2. О ходе реализации мероприятий по переходу к ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде на территории МО МР «Усть-Куломский».

3. О ходе заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений в учреждениях и организациях МР «Усть-Куломский».

4. О реализации программных мероприятий по содействию занятости населения МР «Усть-Куломский».

По первому вопросу слушали информацию С.И. Журавской - заместителя руководителя ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Куломского района» с докладом «О реализации федерального «пилотного» проекта по внедрению технологии предоставления пособия на основании социального контракта на территории МО МР «Усть-Куломский»», где было озвучено, что в 2020 году социальный контракт расширил направления – участники могут развиваться по одному из четырех мероприятий: поиск работы; прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профобразования; организация предпринимательской

деятельности или крестьянско-фермерского хозяйства; принятие иных мер для преодоления трудной жизненной ситуации. При регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или открытии К(Ф)Х гражданин может получить единовременную выплату в размере фактических затрат (до 250 тыс.руб.) на приобретение необходимого оборудования, в остальных случаях ежемесячная выплата -14868 руб. Создана комиссия по вопросам заключения социального контракта. В период с 01.01.2020-25.02.2020 г. рассмотрено 46 обращений граждан, имеющих статус малоимущих. В результате направлений: поиск работы – 3, прохождение проф. обучения-4, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности-4, осуществление иных мер для преодоления трудной жизненной ситуации - 31.

По второму вопросу слушали информацию О.Е.Елфимовой-заместителя руководителя клиентской службы (на правах отдела) в Усть-Куломском районе УПФР в г.Сыктывкар РК (межрайонная) с докладом: «О ходе реализации мероприятий по переходу к ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде на территории МО МР «Усть-Куломский».

В целях перехода с 01.01.2020 года на электронные трудовые книжки приняты Федеральные законы от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования». Внесенные изменения предусматривают постепенный переход к формированию основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде вместо бумажных трудовых книжек, определяют порядок формирования и хранения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. Также с 01.01.2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего месяца, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности. По итогам января 2020 года отчиталось 79 страхователей по 260 работникам. 6 работников заявили о согласии вести электронную трудовую книжку, 73 работника - продление ведения трудовой на бумажном носителе.

По третьему вопросу слушали информацию Е.А.Стяжкиной - первого заместителя руководителя АМР «Усть-Куломский» с докладом: «О ходе заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений в учреждениях и организациях МР «Усть-Куломский». На протяжении 2017-2019 гг. идет положительная динамика по заключению коллективных договоров на территории МО МР «Усть-Куломский». На 31 декабря 2019 года в МО МР «Усть-Куломский» заключено 49 коллективных договора (охват организаций коллективными договорами к общему числу организаций на 31.12. 2019 г. – 20,76%). Из них 45 коллективных договора заключено в учреждениях образования, 1 договор -в учреждении здравоохранения, 4 договора- в секторе экономики. Заключено 1 территориальное трехстороннее соглашение, 1-отраслевое соглашение в области образования.

По четвертому вопросу слушали информацию О.П. Поповой – директора ГУ РК «Центр занятости населения Усть-Куломского района» о реализации программных мероприятий по содействию занятости населения МР «Усть-Куломский». На 28.02.2020 года в Центр занятости в поиске подходящей работы обратилось-240 чел, состоит на учете безработных граждан - 290 чел,

трудоустроено на общественные работы - 58, подростков - 14, инвалидов - 2 чел., на переобучение направлено – 5 чел. Уровень безработицы - 2,5%.

Комиссия решила:

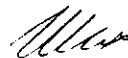
1. По п.1 информацию принять к сведению.
2. По п. 2 информацию принять к сведению.
3. По п. 3 информацию принять к сведению, рекомендовать:
 - Управлению образования провести анализ и направить новые договора на уведомительную регистрацию в Минтруд РК. со сроком окончания действия коллективных договоров в подведомственных учреждениях в 2020 году.
 - Структурным подразделениям администрации МР «Усть-Куломский» (отделу спорта, управлению культуры и национальной политики) и администрациям сельских поселений заключить коллективные договора, проинформировать комиссию в срок до конца 2 кв.2020 года о заключенных договорах.
 - уполномоченному специалисту по охране труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми при ГБУ РК «ЦСЗН в Усть-Куломском районе» Е.А. Сазанович при проведении опроса организаций и предприятий МР «Усть-Куломский» рекомендовать заключение коллективных договоров в организациях и предприятиях.
 - Отделу экономической и налоговой политики администрации МР «Усть-Куломский» проводить дальнейшую разъяснительную работу с организациями и предприятиями по заключению коллективных договоров.
4. По п. 4 информацию принять к сведению.

Председатель комиссии



Е.А. Стяжкина

Секретарь комиссии



И.И. Шахова