

Утвержден:
 Глава МР «Усть-Куломский»-
 руководитель администрации района.....С.В. Рубан
 от 31.01.2024 года

План мероприятий по реализации муниципального трехстороннего соглашения по социально- экономическим вопросам.

Пункты соглашения	Содержание пунктов соглашения	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Мероприятия по реализации пунктов соглашения
1	2	3	4	5
1.Экономическая политика	<p>1.2.1. Обеспечивает развитие инфраструктуры (дороги, электро-, и теплосети, водопровод и канализация, пассажирские перевозки и др.) для увеличения объемов производства и финансирования социально-экономических программ, утвержденных в установленном порядке.</p> <p>1.2.2. В целях увеличения объемов производства товаров и услуг, сохранения рабочих мест оказывает поддержку товаропроизводителей района, зарегистрированных на территории района.</p> <p>1.2.3.Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики, направленных на развитие района.</p>	Администрация МР «Усть -Куломский»	Постоянно	<p>1.Осуществление мониторинга, анализа и прогноза социально-экономического развития района.</p> <p>2.Разработка муниципальных программ.</p>
		Администрация МР «Усть -Куломский»	2024-2025	<p>1.Разработка и реализация мер поддержки районных товаропроизводителей всех форм собственности.</p> <p>2.Привлечение средств из республиканского бюджета на финансирование действующих целевых программ и реализацию инвестиционных проектов.</p> <p>3.Финансовое обеспечение части затрат на реализацию народных проектов в сфере сельского хозяйства.</p>
		Администрация МР «Усть -Куломский»	2024-2025	<p>1.Реализация подпрограммы: «Развитие лесопромышленного комплекса», «Поддержка сельхозтоваропроизводителей», «Поддержка и развитие малого и</p>

				<p>среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие экономики».</p> <p>2. Оказание финансовой помощи субъектам малого и среднего предпринимательства.</p>
	1.2.4. Содействует сохранению и развитию действующей сети организаций бытового обслуживания населения, транспорта, ЖКХ, связи, социальной сферы.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	<p>1. Реализация муниципальной программы «Территориальное развитие».</p> <p>2. Организация комплексного экономического анализа деятельности предприятий бытового обслуживания, транспорта, ЖКХ, связи, социальной сферы.</p>
	1.2.5. Создает условия для развития конкуренции между товаропроизводителями района и республики по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд на конкурсной основе.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	<p>Проведение обучающих семинаров, «круглых столов» для участников закупок, в том числе по вопросам, связанным с получением электронной подписи, формированием заявок, а также правовое просвещение участников при проведении конкурентных процедур закупок.</p>
	1.2.6. Формирует муниципальные заказы и обеспечивает своевременную оплату заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии со сводной бюджетной росписью.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	<p>1. Принятие соответствующих нормативно-правовых актов в сфере размещения заказов.</p> <p>2. Проведение аукционов, торгов.</p> <p>3. Формирование муниципальных заказов и обеспечение своевременной оплаты заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии со сводной бюджетной росписью.</p>

	<p>1.2.7. Осуществляет финансирование строительства социальных объектов в соответствии с действующими муниципальными программами.</p>	<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>1. Реализация муниципальной программы «Территориальное развитие», «Управление муниципальным имуществом».</p> <p>2. Строительство социальных объектов, обустройство инженерной и дорожной инфраструктуры, работы по строительству улично-дорожной сети, водопроводной сети, выполнение инженерных изысканий земельных участков в соответствии с муниципальными программами.</p>
	<p>1.2.8. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранению имущества района, принятого на учет и находящегося в хозяйственном ведении муниципальных унитарных предприятий.</p>	<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>1. Реализация муниципальной программы «Управление муниципальным имуществом».</p> <p>2. Заключение договоров аренды имущества, договоров аренды земельных участков, объявление аукционов по предоставлению земельных участков в аренду и в собственность.</p>
	<p>1.2.9. Разрабатывают и принимают районную Программу подготовки кадров, контролирует ее исполнение.</p> <p>1.3.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.</p>	<p>Профсоюзы</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения</p>

<p>2. Развитие рынка труда и содействие занятости</p>	<p>1.3.2. Через отраслевые соглашения, коллективные договоры содействуют стабилизации и развитию производства, повышению качества продукции, производительности труда, дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей, принимают меры по недопущению снижения численности рабочих мест. Оказывают содействие в трудоустройстве в другие структуры при массовом высвобождении работников.</p> <p>1.4.1. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.</p> <p>1.4.2. Регулярно информируют трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций и тенденциях его изменения.</p> <p>1.4.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам организаций, проводят работу по повышению заработной платы согласно законодательству РФ и РК.</p> <p>1.4.4. Принимают меры по своевременной уплате налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственных внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.</p> <p>2.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.</p>	<p>работодатели</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения</p>
		<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>постоянно</p>	<p>Принятие постановления «О содействии занятости населения в МО МР «Усть-Куломский»</p>

населения	<p>2.2.2. Проводит работу по привлечению специалистов-управленцев организаций к участию в программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.</p>	<p>Администрация МР «Усть-Куломский»,</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Проведение работ по привлечению специалистов-управленцев организаций к участию в программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.</p>
	<p>2.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.</p>	<p>Профсоюзы</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Выполнение мероприятий соответствием с пунктами соглашения</p>
	<p>2.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.</p>	<p>Профсоюзы</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Выполнение мероприятий соответствием с пунктами соглашения</p>
	<p>2.4.1. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников, предоставляют в центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.</p> <p>2.4.2. Не допускают массового увольнения работников.</p> <p>2.4.3. Обеспечивают трудоустройство высвобождаемых работников при реорганизации юридического лица.</p>	<p>Работодатели</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Выполнение мероприятий соответствием с пунктами соглашения</p>

	<p>2.4.4. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.</p> <p>2.4.5. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.</p> <p>2.4.6. Обеспечивают выполнение установленным организации квоты для приема граждан, особо нуждающихся в социальной защите.</p> <p>2.4.5. Способствуют участию представителей работников в выборных органах управления организацией.</p> <p>2.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников организаций.</p>			
<p>3. Защита социально – экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения</p>	<p>3.2.1. Обеспечивает выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий по безработице, на ребенка, по опеке и других социальных пособий и выплат.</p> <p>3.2.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы, финансируемых из бюджета муниципального района «Усть-Куломский», в соответствии с нормативными актами РФ и</p>	<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>постоянно</p>	<p>Функционирование межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по заработной плате и другим платежам, в том числе по устранению задолженности по страховым взносам, налоговым платежам, а так же по иным платежам в бюджет МО МР «Усть-Куломский».</p>
		<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы осуществляется в соответствии с нормативными актами РФ и РК.</p>

РК.				
3.2.3.	В трудовых договорах с руководителями муниципальных унитарных предприятий предусматривает обязанность руководителей обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	В трудовом договоре с руководителем муниципального унитарного предприятия предусмотреть пункт по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам. Выполнение мероприятий в соответствии с пунктом соглашения
3.2.4.	Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	
3.2.5.	Осуществляет в установленном порядке деятельность по расселению граждан, проживающих в домах, непригодных для проживания и аварийных жилых домах на территории района.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Реализация программы переселения граждан проживающих в домах, непригодных для проживания и аварийных жилых домах
3.2.6.	Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Информирование граждан о порядке предоставления жилищных субсидий через социальные сети.
3.2.7.	Способствует обеспечению жильем работников бюджетной сферы и лиц, нуждающихся в первоочередном улучшении жилищных условий	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Реализация мероприятий социальной поддержки граждан.
3.2.8.	Принимает меры по социальной поддержке пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных граждан.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Выделение субсидий районному Совету ветеранов на мероприятия по социальной поддержке, защите и повышению качества жизни людей пожилого возраста, в том числе материальной помощи ветеранам.
3.2.9.	Обеспечивает организацию деятельности и развитие системы учреждений, оказывающих социально-психологические, социально-правовые, социально-педагогические, социально-	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Привлечение учащих к внеклассной и внеурочной деятельности.

	<p>досуговые услуги подросткам и молодежи, определяет объем и порядок предоставления им бесплатных услуг.</p>	<p>Администрация МР «Усть -Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Проведение комплекса мероприятий по профилактике распространению ВИЧ-инфекции, наркоманий, ВИЧ-инфекции, алкоголизации.</p>
<p>3.2.10. Разрабатывает мероприятия по пропаганде здорового образа жизни среди всех категорий населения. Принимают меры, направленные на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.</p>	<p>3.2.11. В рамках своей компетенции обеспечивает исполнение Республиканской программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Республики Коми, бесплатной медицинской помощи. Не допускает закрытия, репрофилирования и передачи коммерческим организациям под другие цели помещений медицинских учреждений, участвующих в Республиканской программе обязательного медицинского страхования и других социально-культурно-бытовых организаций.</p>	<p>Администрация МР «Усть -Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Осуществление медицинской помощи гражданам района.</p>
<p>3.2.12. Разрабатывает и реализует программы, направленные на поддержку и развитие образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, социальной поддержки населения, организацию свободного времени молодежи и подростков.</p>	<p>3.2.12. Разрабатывает и реализует программы, направленные на поддержку и развитие образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, социальной поддержки населения, организацию свободного времени молодежи и подростков.</p>	<p>Администрация МР «Усть -Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	<p>1. Реализация регионального проекта «Современная школа». 2. Реализация федерального проекта «Цифровая образовательная среда».</p>

	<p>3.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры (соглашения) мероприятий по организации обучения (в том числе опережающего), повышения квалификации работающих, а также установления за счет средств организаций дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение.</p> <p>3.3.2. Добиваются своевременной выплаты заработной платы и не допускают ее задержек. При наличии задолженности по выплате заработной платы разрабатывают мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.</p> <p>3.3.3. Осуществляют контроль за своевременным перечислением единого социального налога в рамках своей компетенции.</p> <p>3.3.4. Контролируют правильность оформления документов, сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.</p> <p>3.3.5. Проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.</p> <p>3.3.6. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.</p>	Профсоюзы	2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения
--	--	-----------	-----------	---

	<p>3.4.1. Устанавливают в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свой трудовые обязанности, не ниже минимального размера оплаты труда, согласно Трудового кодекса РФ.</p> <p>3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, а также соотношение размеров ставок и окладов отдельных категорий работников с учетом отраслевых соглашений, порядок и размеры премирования, порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен, сроки выплаты и др.</p> <p>3.4.3. Содействуют своим работникам в получении кредитов на различные цели в кредитных учреждениях.</p> <p>3.4.4. Обеспечивают в организациях своевременное и достоверное оформление сведений о стаже и заработной плате работающих для предоставления их в пенсионные фонды.</p> <p>3.4.5. Обеспечивают в полном объеме текущие отчисления платежей по единому социальному налогу. Принимают меры по погашению долга перед Пенсионным фондом Российской Федерации с учетом реструктуризации задолженности.</p> <p>3.4.6. При заключении соглашений и коллективных договоров рассматривают вопросы выделения финансовых средств на</p>	Работодатели	2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения
--	---	--------------	-----------	---

	<p>обучение, повышение квалификации, санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых и социальную поддержку работников и членов их семей.</p> <p>3.4.7. При заключении коллективных договоров предусматривают проведение всеобщей диспансеризации работников и выделение необходимых средств для ее проведения.</p> <p>3.4.8. При заключении коллективных договоров рассматривают вопрос о финансовой или иной поддержке работников при рождении детей.</p> <p>3.4.9. Проводят мероприятия по созданию для работников условий для занятий физической культурой и спортом.</p>			
<p>4. Охрана труда и экологическая безопасность</p>	<p>4.2.1. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и окружающей среды в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных органам местного самоуправления органами государственной власти Республики Коми в установленном порядке.</p> <p>4.2.2. Обеспечивает исполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на бюджетном финансировании из бюджета муниципального района «Усть-Куломский», в соответствии с утвержденными сметами расходов на мероприятия по охране труда, с целью выполнения работодателями в полном объеме</p>	<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>постоянно</p>	<p>1. Информирование руководителей организаций и предприятий по вопросам охраны труда.</p> <p>2. Экологическая безопасность: приобретение техники, контейнеров для мусора, обустройство площадок накопления твердых коммунальных отходов.</p> <p>Исполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, в соответствии с утвержденными сметами расходов на мероприятия по охране труда.</p>
		<p>Администрация МР «Усть-Куломский»</p>	<p>2024-2025</p>	

	статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.			
	4.2.3. Участвует в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.
	4.2.4. Организует подготовку и проведение муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, Дней охраны труда, смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда, совещаний по вопросам охраны труда.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Рассмотрение вопросов по охране труда на муниципальной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям администрации МР «Усть-Куломский».
	4.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, окружающей среды, их финансирование и осуществляют контроль за их реализацией. 4.3.2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по охране труда и экологической безопасности, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующий территориальный орган. 4.3.3. Участвуют в системе управления охраной труда на предприятиях и в организациях через формирование совместных комиссий по охране труда. 4.3.4. Оказывают содействие работодателю в организации работы по охране труда.	Профсоюзы	2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения

	<p>4.3.5. В целях защиты прав и интересов работников, осуществляют защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представляют их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.</p> <p>4.3.6. Содействуют проведению обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда.</p> <p>4.3.7. содействуют проведению в организациях смотров-конкурсов среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p>		2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения
	<p>4.4.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 214 Трудового Кодекса Российской Федерации).</p> <p>4.4.2. Проводят работу по специальной оценке условий труда в организациях района.</p> <p>4.4.3. Обеспечивают обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников предприятий и организаций по вопросам охраны труда и техники безопасности.</p>	Работодатели		

4.4.4. Включают в коллективные договоры и представляют повышенные по сравнению с действующим законодательством дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах и представляют необходимое оплачиваемое рабочее время уполномоченным по охране труда профессиональных союзов, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими возложенных на них общественных обязанностей по контролю за охраной труда в организации.

4.4.6. Обеспечивают страхование работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.4.7. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению охраны труда в размерах не ниже предусмотренных статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации, а также установленных коллективными договорами и соглашениями.

4.4.8. Предусматривают в коллективных договорах обеспечение прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

работниками в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н и Министерством здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28.01.2021 года «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

4.4.9. Приобретают и выдают за счет собственных средств организации сертифицированную спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами, предусмотренных ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Развитие социального партнерства	5.2.1. Осуществляет техническое обеспечение деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Администрация МР «Усть-Куломский»	постоянно	Проведение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО МР «Усть-Куломский» в соответствии с планом работы.
	5.2.2. Обеспечивает рассмотрение заключений сторон социального партнерства по представленным им проектам нормативных правовых актов, а также других документов, необходимых для обсуждения. Доводит до сведения сторон принятые решения.	Администрация МР «Усть-Куломский»	2024-2025	Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с предприятиями и организациями, осуществляющими деятельность на территории МО МР «Усть-Куломский».
	5.3.1. Иницируют разработку и заключение соглашений в отраслях экономики района, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, кодексов профессиональной этики работников. 5.3.2. В период действия настоящего Соглашения не организуют акции протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения	Профсоюзы	2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения
	5.4.1. Содействуют созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности. 5.4.2. Обеспечивают (в случае создания профорганизаций) перечисление профсоюзных взносов с согласия работников – членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени. 5.4.3. Обеспечивают включение представителей работников и (или) профкомов в состав выборных коллегиальных	Работодатели	2024-2025	Выполнение мероприятий в соответствии с пунктами соглашения

	<p>органов управления организаций с правом голоса, в состав комиссий при реорганизации или ликвидации организаций.</p> <p>5.4.4. При формировании финансовых планов на 2023-2025 годы предусматривают средства на финансирование обязательств и мероприятий по социальному партнерству.</p> <p>5.4.5. Рассматривают вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения профсоюзов, разрабатывают и принимают кодексы профессиональной этики работников.</p>			
--	--	--	--	--