**Памятка для тех, кто получает «серую» заработную плату**

На первый взгляд кажется, что так называемая «серая» зарплата или неоформленный трудовой договор повлечет за собой проблемы только в далеком будущем - когда работник выйдет на пенсию, однако негативные последствия можно ощутить на себе уже сегодня.  
 Негативные последствия наступают уже тогда, когда работодатель не предоставляет работнику еженедельные выходные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск, не выплачивает или не в полном объеме выплачивает пособие по временной нетрудоспособности, выходные пособия, отпускные, не своевременно или не в полном объеме выплачивает заработную плату, не обеспечивает условия труда на рабочем месте, не предоставляет средств индивидуальной защиты и т.д.  
Кроме того, работник лишается возможности получить банковский кредит, налоговый вычет при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг.

**ЕСЛИ ВАМ НЕ БЕЗРАЗЛИЧНО ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ - ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально и оформить трудовой договор?  
**Шаг 1.** Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас в организации, с просьбой помочь защитить Ваши трудовые права.  
**Шаг 2.** Обратиться в Пенсионный фонд по месту нахождения Вашей организации с заявлением о предоставлении информации о том, перечисляет ли за Вас работодатель взносы в Пенсионный фонд и в каких размерах. Из справки Пенсионного фонда будет ясно, производит работодатель отчисления или нет, в должном размере или нет. Если нет, тогда Вам придется отстаивать свои права, ведь забота о своих социальных гарантиях лежит в первую очередь на самих гражданах.  
**Шаг 3.** Обратиться с письменным заявлением к работодателю с требованиями:  
- оформить с Вами трудовой договор с указанием суммы заработной платы (которая должна быть не ниже размера минимальной заработной плате); внести сведения о принятии Вас на работу в трудовую книжку;  
- перечислить страховые взносы за весь период Вашей трудовой деятельности у данного работодателя.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ОТВЕЧАЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВАМ НЕОБХОДИМО:**

- направить заявление в Государственную инспекцию труда по Республике Коми (167002, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2 тел. 8(8212) 31-59-06);  
- обратиться в прокуратуру Усть-Куломского района (168060, с. Усть-Кулом, ул. Советская, д. 48, тел. 8(2137)9-32-87);  
-обратиться в суд.