УТВЕРЖДАЮ

Министр труда,

занятости и социальной защиты

Республики Коми

Е.Г. Грибкова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по разработке и внедрению в организациях Республики Коми**

**программ «нулевого» травматизма**

1. Настоящие методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Республики Коми программ «нулевого» травматизма (далее – Методические рекомендации) подготовлены в соответствии с Межведомственным планом мероприятий по внедрению в организациях Республики Коми концепции «нулевого» травматизма, утвержденным 5 марта 2022 г. заместителем Председателя Правительства Республики Коми   
Л.Ю. Карачёвой.

2. Методические рекомендации включают типовую программу «нулевого» травматизма (далее – Программа) (приложение № 1 к Методическим рекомендациям) и типовой перечень мероприятий Программы (приложение № 2 к Методическим рекомендациям), реализация которых поможет организациям Республики Коми достичь снижения уровня травматизма и приведения его к нулевому показателю.

3. Программа носит рекомендательный характер и при разработке соответствующей корпоративной программы в организации может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

Программа не отменяет действующие в организации программы, планы мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, призвана дополнять, корректировать и улучшать действующие программы.

4. При выборе мероприятий из типового перечня мероприятий необходимо учитывать специфику организации, а также результаты анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и нарушения законодательства, выявленные в ходе проверок контрольно-надзорными органами.

5. Рекомендуемая форма разработки программных мероприятий приведена в приложении № 3 к Методическим рекомендациям.

6. В Программу возможно включение дополнительных разделов по объему финансирования, ответственным лицам и срокам исполнения конкретных мероприятий. Объем финансирования мероприятий осуществляется с учетом требований статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если в организации финансирование мероприятий по Программе ограничено, денежные средства в первую очередь рекомендуется направлять на мероприятия, требующие немедленного реагирования.

7. Программа может быть составлена сроком на один год или более, в зависимости от финансовых возможностей и состояния условий труда конкретной организации.

8. Программа утверждается работодателем с учетом мнения представителя профсоюзной организации или другого представительного органа работников.

9. Ежегодно рекомендуется проводить анализ эффективности Программы с целью дальнейшей корректировки ее содержания, а также пересмотра объема финансирования конкретных мероприятий.

При анализе эффективности Программы следует учитывать следующие показатели:

- состояние условий труда (включая количество рабочих мест (а также занятых на них работников) с вредными и (или) опасными условиями труда);

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда;

- уровень производственного травматизма (включая смертельные случаи) и профессиональных заболеваний в организации;

- объем финансирования мероприятий программы «нулевой» травматизм на одного работника;

- культура охраны труда работников организации.

Приложение № 1

к Методическим рекомендациям

**ТИПОВАЯ ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОГО» ТРАВМАТИЗМА**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящая программа «нулевого» травматизма (далее – Программа) ориентирована на семь «золотых правил» международной концепции «нулевого» травматизма (Vizion Zero):

стать лидером – показать приверженность принципам;

выявлять угрозы – контролировать риски;

определять цели – разрабатывать программы;

создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

* 1. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели Программы**

* 1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.
  2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.
  3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

**3. Задачи Программы**

* 1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.
  2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

**4. Основные принципы Программы**

1. Приоритет жизни и здоровья работника.
2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.
3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управлении рисками на производстве.
5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замена морально устаревшего оборудования и инструмента.

**5. Эффект от внедрения и реализации Программы**

1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

**6. Основные направления Программы**

1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда (ст. 223 ТК РФ) в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда определены приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37).
2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (включая практические занятия), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) осмотров (обследований) работников.
8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
9. Разработка для работников правил и инструкций по охране труда на основе государственных нормативных требований охраны труда, результатов спецоценки и оценки профрисков, с учетом специфики деятельности организации.
10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.
11. Проведение специальной оценки условий труда.
12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
13. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

**7. Оценка уровня реализации Программы**

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

,

где

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий программы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий программы проводится по интегральному показателю:

,

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий программы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

*(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)*

Приложение № 2

к Методическим рекомендациям

**ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**программы «нулевого» травматизма**

| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** |
| --- | --- |
|  | Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда): |
|  | создание службы охраны труда при ее отсутствии (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда») при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда); |
|  | организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, обеспечение справочно-информационными системами по охране труда, в т. ч. в электронном виде, подписка на периодические издания (журналы) по охране труда, промышленной безопасности и т.д. |
|  | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации. |
|  | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности: |
|  | составление перечня имеющихся НПА по охране труда (для конкретной организации и вида деятельности); |
|  | оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда. |
|  | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда. |
|  | Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда. |
|  | Организация совещаний по охране труда. |
|  | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда. |
|  | Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда. |
|  | Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации. |
|  | Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ: |
|  | разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ; |
|  | разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ; |
|  | ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций; |
|  | передача инструкций в отделы, цеха и участки организации; |
|  | периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ. |
|  | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. |
|  | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: |
|  | проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах; |
|  | оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников. |
|  | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда: |
|  | приобретение плакатов и стендов, манекенов, проектора, экрана и т.п. |
|  | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений. |
|  | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: |
|  | подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (далее – ГУ-РО ФСС по РК); |
|  | учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и представление в ГУ-РО ФСС по РК отчета об их использовании; |
|  | направление в ГУ-РО ФСС по РК документов, подтверждающих произведенные расходы. |
|  | Обучение по охране труда: |
|  | проведение вводного инструктажа; |
|  | проведение первичного инструктажа на рабочем месте; |
|  | проведение стажировки; |
|  | проведение повторного инструктажа; |
|  | проведение внепланового инструктажа; |
|  | проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий; |
|  | организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; |
|  | организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы с вредными и (или) опасными условиями труда; |
|  | организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях; |
|  | обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов; |
|  | создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; |
|  | составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда; |
|  | обучение рабочих и специалистов безопасным методам и приемам работ на высоте. |
|  | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ): |
|  | оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы; |
|  | приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности; |
|  | организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ; |
|  | проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) и простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; |
|  | проведение испытаний и проверок исправности СИЗ; |
|  | замена частей СИЗ при снижении защитных свойств; |
|  | обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена); |
|  | контроль за обязательным применением работниками СИЗ; |
|  | установление норм бесплатной выдачи СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников. |
|  | Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами: |
|  | составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств; |
|  | организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств. |
|  | Приобретение и выдача (осуществление компенсационной выплаты) в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания: |
|  | составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания; |
|  | организация выдачи молока в буфетах, столовых или в специально оборудованных помещениях; |
|  | осуществление компенсационной выплаты по заявлениям работников в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. |
|  | Медицинские осмотры (обследования), диспансеризация и вакцинация работников: |
|  | составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; |
|  | заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, вакцинации; |
|  | выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений; |
|  | определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ; |
|  | составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; |
|  | направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр; |
|  | составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников; |
|  | ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров; |
|  | выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр; |
|  | получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения; |
|  | контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками; |
|  | направление работников по результатам медицинских осмотров на обследование в центр профпатологии; |
|  | составление поименного списка работников, подлежащих диспансеризации; |
|  | направление работников в медицинские организации для диспансеризации; |
|  | составление поименного списка работников, подлежащих вакцинации; |
|  | направление работников на вакцинацию в медицинские организации. |
|  | Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда. |
|  | издание приказа о проведении месячника охраны труда; |
|  | назначение дней открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах; |
|  | организация конкурса на лучшее рабочее место, участок, цех, отдел, лучшее знание правил и инструкций по охране труда, на звание «Лучший специалист по охране труда»; |
|  | проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов; |
|  | оформление отчета по результатам проведения месячника охраны труда. |
|  | Проведение специальной оценки условий труда: |
|  | выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг; |
|  | создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов; |
|  | утверждение графика проведения специальной оценки условий труда; |
|  | составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест; |
|  | составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; |
|  | подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда; |
|  | ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда; |
|  | реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда; |
|  | учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; |
|  | оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; |
|  | внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; |
|  | механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации; |
|  | проведение государственной экспертизы условий труда; |
|  | принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда; |
|  | снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ. |
|  | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков: |
|  | внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами; |
|  | приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении; |
|  | устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов; |
|  | устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов; |
|  | нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности; |
|  | внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; |
|  | внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечива-ющих защиту работников от поражения электрическим током; |
|  | установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений; |
|  | механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве; |
|  | оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности; |
|  | механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства; |
|  | механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей; |
|  | модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового); |
|  | устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пыле-газоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений; |
|  | приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами; |
|  | устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, помещений для приема пищи, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов); |
|  | устройство мест обогрева работников с горячим питанием (чай, кофе, молоко и т.п.), устройствами для обогрева кистей и стоп, вешалками для одежды, приспособлениями для просушки мокрой одежды, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; |
|  | организация доставки работников в холодное время года к месту работы и с работы в утепленном транспорте в целях исключения возможности охлаждения организма; |
|  | обеспечение работников питьевой водой, в том числе путем приобретения и монтажа установок (автоматов); |
|  | оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов, оборудованных телефонной связью, с аптечками для оказания первой помощи; |
|  | устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации; |
|  | перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников; |
|  | проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ; |
|  | организация технологических процессов таким образом, чтобы работники не вынуждались находиться в опасной зоне механизма или в зоне возможного выброса пара, жидкости, корма для животных; |
|  | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.): |
|  | реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений; |
|  | создание службы технического надзора за состоянием, содержанием и ремонтом промышленных зданий и сооружений; |
|  | назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений; |
|  | разработка графиков планово-предупредительных ремонтов зданий и сооружений; |
|  | разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду; |
|  | своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели; |
|  | обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп. |
|  | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля: |
|  | первая ступень контроля – ежедневная проверка за состоянием условий труда; |
|  | вторая ступень контроля – еженедельная проверка за состоянием условий труда; |
|  | третья ступень контроля – ежемесячная проверка за состоянием условий труда; |
|  | выдача обязательных к исполнению предписаний с указанием ответственных лиц. |
|  | Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности: |
|  | назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации; |
|  | разработка перечня должностей и профессий электротехнического и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности; |
|  | назначение лица, для проведения инструктажа не электротехнического персонала (I группа); |
|  | создание комиссии для проверки знаний электротехнического и электротехнологического персонала организации; |
|  | назначение лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранение средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках; |
|  | журнал учета и содержания средств защиты, журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины и полимерных материалов (перчаток, бот, галош диэлектрических, накладок изолирующих); |
|  | заземление оборудования, установок для предупреждения накопления заряда статистического электричества; |
|  | разработка перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации. |
|  | Реализация мероприятий, направленных на соблюдение безопасности при эксплуатации транспортных средств: |
|  | назначение ответственных лиц за эксплуатацию и техническое состояние транспортных средств; |
|  | разработка графика профилактических осмотров и технического обслуживания транспортных средств; |
|  | организация прохождения водителями транспортных средств (судоводителями) предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. |
|  | Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период: |
|  | реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода, паводка, выхода людей на лед; |
|  | реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов, лестниц и т.п.; |
|  | обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега; |
|  | добровольная вакцинация работников от гриппа. |
|  | Учет и анализ микротравм: |
|  | расследование произошедших микротравм; |
|  | учет и анализ произошедших микротравм; |
|  | разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев. |
|  | Проведение оценки профессиональных рисков: |
|  | выявление факторов, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте – факторы риска; |
|  | определение величины и значимости воздействия риска; |
|  | разработка и реализация мероприятий для снижения уровней рисков или их устранения; |
|  | последующий контроль факторов риска после выполнения мероприятий по их устранению. |
|  | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья: |
|  | компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; |
|  | организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров; |
|  | организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов; |
|  | приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; |
|  | устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; |
|  | создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов; |
|  | включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организации; |
|  | осуществление обучения и проверки знаний по вопросам «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. |
| 32. | Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. |

Приложение № 3

к Методическим рекомендациям

**Рекомендуемая форма разработки программных мероприятий «нулевого» травматизма**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель профсоюзной  организации (выборного органа)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. |  | УТВЕРЖДАЮ:  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

Программа «нулевого» травматизма

на \_\_\_\_\_\_\_\_годы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель  (ФИО, должность) | Объем финансирования мероприятий, рублей | | Примечание |
| 20\_\_ | 20\_\_ |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| … | … | … | … | … | … | … |
|  | ИТОГО |  |  |  |  |  |

Согласовано (составлено):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/