

**«Кулöмдiн» муниципальнöйрайонсаадминистрациялöн**

**Ш У Ö М**

**Администрация муниципального района «Усть-Куломский»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 30 августа 2018 г. № 1111

Республика Коми

с. Усть-Кулом

О внесении изменений в постановление администрации

муниципального района «Усть-Куломский» от 29.06.2018 г. № 835 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО МР «Усть-Куломский»

В соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация муниципального района «Усть-Куломский» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Усть-Куломский» №835 от 29 июня 2018 г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО МР «Усть-Куломский» изменения согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации МО МР «Усть-Куломский» Е.А. Стяжкину.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на информационном стенде администрации муниципального района «Усть-Куломский», но не ранее 1 сентября 2018 года.

Руководитель администрации

МР «Усть-Куломский» С.В. Рубан

Исп. Есева М.В.

94 –277

Приложение

к постановлению администрации

МР «Усть-Куломский»

от 30 августа 2018 г. № 1111

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации МР «Усть-Куломский»

от 29 июня 2018 г. №835 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО МР «Усть-Куломский»

В постановление администрации МР «Усть-Куломский» от 29 июня 2018 года № 835 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО МР «Усть-Куломский» внести следующие изменения:

1. В разделе 2. «ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ»:

1) в таблице п.п. 2.1.1. п. 2.1. «Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе физической культуры и спорта «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
|  | 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8500 |
|  | 2 квалификационный уровень |
| Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер | 9150 |
|  | 3 квалификационный уровень |
| Специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший тренер | 9500 |

»;

2) п 2.1. дополнить п.п. 2.1.7. следующего содержания:

 «2.1.7. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.»

2. В разделе 3 «ВЫПЛАТЫ КОМЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА»:

Дополнить п 3.4. следующего содержания:

«3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.»;

3. В разделе 4 «ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЕЩЕГО ХАРАКТЕРА»:

1. п 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам Учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, тарифной ставке |
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | до 200 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер | до 180 |
| 3. | Другие работники | до 150 |

1. п 4.3. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (тарифной ставке), в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и программ спортивной подготовки, в том числе тренерскому составу:

а) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы);

б) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1-6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы);

3) тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Этап подготовки/организация | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1. | Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва |
| - на тренировочный этап (спортивная специализация) | до 2 |
| - на этап совершенствования спортивного мастерства | до 10 |
| -на этап высшего спортивного мастерства | до 15 |
| 2. | Иные организации |
| Центр спортивной подготовки, команды мастеров | до 25 |

4) Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, работающим в группах совершенствования спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, устанавливается надбавка к ставке заработной платы до 15 процентов;

5) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

6) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

7) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, а также старшим тренерам и старшим тренерам-преподавателям сборных команд, тренерам и тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

8) тренерам, тренерам сборных команд (в том числе старшим):

а) непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее 2 лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта, в размере до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

б) непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) к всероссийским и (не менее 4 лет) к международным спортивным соревнованиям высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1-6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, в размере до 150 процентов к должностному окладу (ставки заработной платы). Размер надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему результату, на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) спортивных соревнований.

При подготовке высококвалифицированного спортсмена двумя тренерами одновременно или бригадным методом надбавка одновременно работающим тренерам и членам бригады устанавливается совокупно в размере до 150 процентов к должностному окладу (ставки заработной платы) с учетом вклада каждого тренера.

9) работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, – до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

10) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы),имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта – до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

11) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания«Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

12) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих Учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

13) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к окладу (доплата производится при условии отсутствия в штате Учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей).

1. п. 4.3 дополнить п.п. 4.3.1 следующего содержания:

«4.3.1. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и учетную степень, надбавка к должностному окладу, окладу, тарифной ставке) устанавливается только по одному основанию, указанному в подпунктах 9 и 10 пункта 4.3. настоящего раздела, на основании письменного заявления работника.»

1. п.п. 4.5.1 п.4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в Учреждениях.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктами 4.6 настоящего раздела.»

1. п. 4.5. дополнить п.п. 4.5.4. следующего содержания:

«4.5.4. Основным документом для определения стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.»

6) Абзац первый п. 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства в учреждениях, реализующих программы дополнительного образования, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.»

6) п. 7.2 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (занимающихся по предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта), наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| Учебно-тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 8 | 4 | 5 | 12 |
| свыше двух лет | устанавливается Учреждением | 16 | 14 | 6 | 10 | 18 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 14 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше года | 12 | 30 | 20 | 25 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 8 | 40 | 25 | 35 | 32 |

»

7) п 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. Оплата труда тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки обучающихся в учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этап многолетней подготовки спортсменов | Период обучения | Минимальная наполняемость групп, человек | Оптимальная наполняемость групп, человек | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам |
| спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями | спорт слепых | спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих | спорт лиц с интеллектуальными нарушениями |
| 1. | Спортивно-оздоровительный | весь период | 5 | 10 | 6 | 5 | 12 | 10 | до 6 |
| 2. | Начальной подготовки | до 1 года | 4 | 10 | 5 | 5 | 12 | 10 | 6 |
| свыше 1 года | 4 | 9 | 5 | 4 | 10 | 9 | 9 |
| 3. | Учебно-тренировочный | до 1 года | 3 | 8 | 4 | 3 | 9 | 8 | 12 |
| второй и третий год | 2 | 6 | 3 | 3 | 8 | 6 | 18 |
| четвертый год и последующие | 2 | 5 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 |
| 4. | Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года | 2 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 (до 6) |
| свыше 1 года | 28 (до 10) |
| 5. | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 32(до 12) |

»

8) п. 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.7. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера-преподавателя при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров-преподавателей в программе дополнительного образования, могут привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель), хореограф.»