

**«Кулöмдiн» муниципальнöй районса администрациялöн**

**Ш У Ö М**

**Администрация муниципального района «Усть-Куломский»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

03 октября 2018 г. № 1229

Республика Коми

с. Усть-Кулом

**О внесении изменений и дополнений в постановление администрации МР «Усть-Куломский» - руководителя администрации района от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО МР «Усть-Куломский»**

На основании пункта 3 постановления Правительства Республики Коми от 25 июня 2018 г. № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. N 14 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми" администрация МР «Усть-Куломский» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложения постановления администрации МР «Усть-Куломский от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО МР «Усть-Куломский» следующие изменения и дополнения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации района Е.А.Стяжкину.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на информационном стенде администрации муниципального района «Усть-Куломский» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2018 года.

Руководитель администрации

МР «Усть-Куломский» С.В.Рубан

Павинская М.Д.

94-6-40

Приложение

к постановлению администрации

МР «Усть-Куломский»

от «03» октября 2018 г. № 1229

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации МР «Усть-Куломский» от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО МР «Усть-Куломский»

Внести в приложения постановления администрации МР «Усть-Куломский» от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО МР «Усть-Куломский» следующие изменения:

1.В приложении 1 в разделе 2 «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих организаций» таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.Должностные оклады руководителей и специалистов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) руководителей и специалистов муниципальных образовательных организаций |
| Iгруппа | IIгруппа | IIIгруппа | IVгруппа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | 10000 | 9440 | 8880 | 8320 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учрежденияобразования  |  8055 | 7570 | 7090 | - |
| 3. | Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер, главный механик, главный энергетик)  | 8055 | 7570 | 7090 | - |
| 4. | Заведующий библиотекой Организации | 9440 | - | - | - |
| 5. | Библиотекарь | 7097 | 6800 | - | - |

Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных образовательных организаций муниципального образования МР «Усть-Куломский» устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей и специалистов.

2. В разделе 4 приложения «Выплаты компенсационного характера работникам организаций»:

1) таблицу подпункта 2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников дополнить строкой 16 следующего содержания:

 «

|  |  |
| --- | --- |
| За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризмуДоплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (ОБЖ, допризывной подготовки) | до 10 |

 »

2) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

"8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда."

3. Раздел 8 «Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя организаций» изложить в следующей редакции:

Раздел.8

 Порядок

отнесения муниципальных образовательных организаций

МО МР «Усть-Куломский» к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Муниципальные образовательных организаций МР «Усть-Куломский» относятся к четырем группам по оплате труда руководителей и специалистов исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организаций в соответствии с показателями: наполняемость классов и групп, результаты государственной итоговой аттестации, участие в инновационной деятельности и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Наполняемость классов в зависимости от численности учащихся Наполняемость групп в дошкольных образовательных организаций в зависимости от количества воспитанников |  не более 14 от 14,1 и не более 17 от 17,1 и не более 20 от 20 и выше  не более 14 от 14,1 и не более 17 от 17,1 и не более 20 от 20 и выше | 12341234 |
| 2. | Результаты ГИА (результаты по общеобразовательной организации) |  70-95 95-99 100  | 124 |
| 3. | Инновационная деятельность  | Участие в районных и республиканских мероприятиях:- сертификат участника- призер мероприятия - победитель | 134 |
| 4. | Материально-техническое обеспечение | Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году:- косметический ремонт- выборочный ремонт- капитальный ремонт |   2 3 4  |
| 5. | Пришкольный интернат | Наличие пришкольного интерната |   3 |
| 6. | Организация подвоза учеников | Количество школьных автобусов (осуществляющих подвоз детей): 1 единица 2 - 3 единицы 4 и более единиц  |   1 3 6 |

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей и специалистов по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| --- | --- | --- |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1. | Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения | От 15  | от 12 до 14 | от 7 до 11 | до 6  |

4. Группа по оплате труда муниципальных образовательных организаций определяется не чаще одного раза в год Управлением образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных организаций, образовательных организаций количество обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

2) по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.Внести изменения в нумерации разделов:

Раздел 8 считать разделом 9, раздел 9 «Порядок формирования планового фонда оплаты труда организаций и Порядок регулирования заработной платы руководителя, заместителей руководителя организаций» считать разделом 10.

5. Руководителям муниципальных образовательных организаций Усть-Куломский, в отношении которых администрация муниципального района "Усть-Куломский", является учредителем (далее - Организация), внести изменение в Положение об оплате труда работников Организации, аналогичное настоящему постановлению.