

**«Кулöмдiн» муниципальнöй районса администрациялöн**

**ШУÖМ**

**Администрация муниципального района «Усть-Куломский»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06 июня 2025 г. № 813

Республика Ком

с.Усть-Кулом

**О внесении изменений в постановление администрации**

**муниципального района «Усть-Куломский»от 29 июня 2018 года**

**№834 «Об оплате труда работников муниципальных**

**образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский»**

В соответствии со статьями134 и 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 5 статьи 73 Устава муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский» администрация муниципального района «Усть-Куломский»п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Усть-Куломский» от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский» изменения согласно приложению.
2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых Управление образования администрации муниципального района «Усть-Куломский» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Организация), внести изменения в Положения об оплате труда работников Организации, аналогичные настоящему постановлению.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в информационном Вестнике Совета и администрации муниципального района «Усть-Куломский»и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года, за исключением пункта 1 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 июля 2025 года.

Глава муниципального района «Усть-Куломский» –

руководитель администрации района С.В.Рубан

*Мартюшева Т.И.,*

*8 2137 9 46 40*

Утверждено

постановлением администрации

МР «Усть-Куломский»

от 06.06.2025 г. № 813

(Приложение)

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации МР «Усть-Куломский»

от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский»

Внести в постановление администрации МР «Усть-Куломский» от 29 июня 2018 года № 834 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский» (далее – Постановление) следующие изменения:

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский», подведомственных Управлению образования АМР «Усть-Куломский», утвержденном постановлением (приложение):

1. в разделе 2:
2. подпункт 3 таблицы пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Заведующий библиотекой Организации | 14273 | - | - | - |

 »;

1. таблицу подпункта 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №g/ п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1. | Вожатый, помощник воспитателя | 10159 |

 »;

1. таблицу подпункта 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | Младший воспитатель | 10571 |

»;

1. таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*> | 12903 |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 13723 |

»;

1. таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 10800 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 11424 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| библиотекарь; библиограф | 12766 |
| главный библиотекарь; главный библиограф | 14737 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 13413 |

»;

1. таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | Делопроизводитель;секретарь; секретарь-машинистка | 9521 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | Лаборант; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | 9801 |
| 2 квалификационный уровень |
| 1. | Заведующий хозяйством | 9994 |
| 3 квалификационный уровень |
| 1. | Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой | 10269 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра |
| 4 квалификационный уровень |
| 1. | Механик | 10643 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | Инженер-программист (программист); специалист по кадрам | 11110 |
| 2 квалификационный уровень |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11391 |
| 3 квалификационный уровень |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11666 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 3 квалификационный уровень |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 14927 |

»;

1. таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Оклад, рублей |
| 1 | 9339 |
| 2 | 9521 |
| 3 | 9708 |
| 4 | 9895 |
| 5 | 10082 |
| 6 | 10269 |
| 7 | 10505 |
| 8 | 10736 |
| 9 | 11110 |
| 10 | 11479 |

»;

1. таблицу подпункта 8.1. пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Должностной оклад в рублях |
| 3 | A/01.03;A/02.03;A/03.03;A/04.03 | 10698 |

»;

1. в разделе 5:
2. в пункте 1:

а) в подпункте 4 слово «работы.» заменить словом «работы;»;

б) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) выплаты за наставничество.»;

2) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. За выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя Организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) осуществляется выплата за наставничество.

Выплата за наставничество устанавливается работнику в размере до 10 процентов к должностному окладу за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, на период срока наставничества.

Порядок выплаты и её размер устанавливаются локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников Организации с учетом содержания и (или) объёма работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные настоящим Положением.».